



confederación sindical de comisiones obreras

| www.ccoo.es

Secretaría de Internacional y Cooperación | internacional@ccoo.es

Secretaría de Mujeres e Igualdad | mujeres@ccoo.es

Fernández de la Hoz, 12. 28010 Madrid. Tel.: 917028113

Abril 8th

CCOO INFORM ABOUT CORONAVIRUS

Caring for those who care for us is imperative and it is a matter of justice

The COVID-19 crisis has a gender impact. For this reason, from the Secretary of Women and Equality of CCOO we warn that it is necessary to focus on care work and that those who carry it out, mainly women, have decent working conditions and appropriate equipment and prevention measures, and we remember that we have always owed much, as a society, to women who work in sectors such as home help, care services for elderly or disabled people, or cleaning in the health sector, and perhaps now we are beginning to value their work as they deserve.

#LAMIRADAVIOLETA (VIOLET VIEW)

Information about Coronavirus and Women can be accessed at:

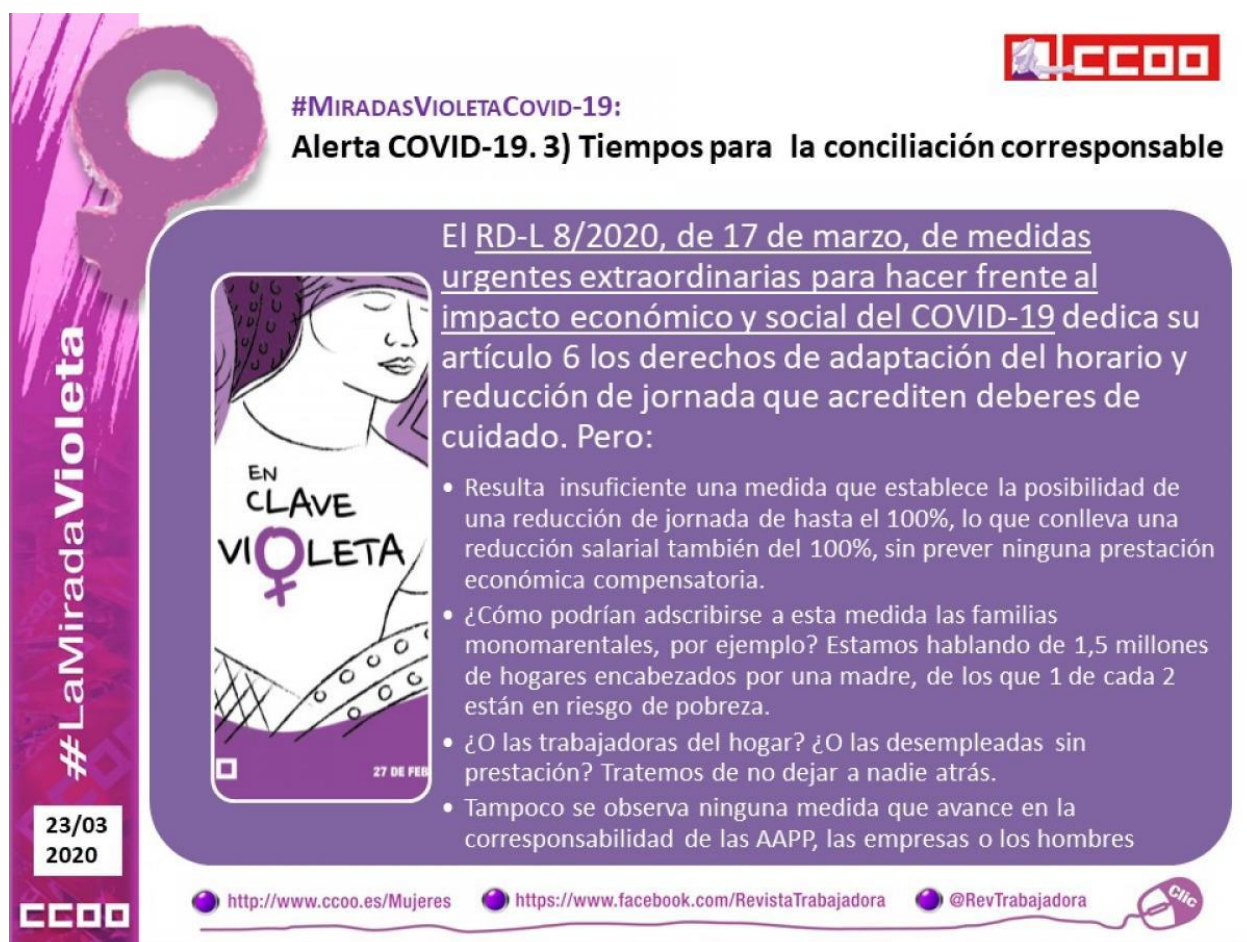
[Información coronavirus mujeres](#)

https://www.ccoo.es/Publicaciones%C2%B7y_documentos/Publicaciones_de_las_secretar%C3%ADas/Mujeres_e_Igualdad/Informaci%C3%B3n_Coronavirus_Mujeres

We highlight some of the main documents that can be consulted on the website of the Secretariat for Women and Equality of CCOO and that may be useful:

JOINT RESPONSIBILITY IN WORK-LIFE BALANCE IN TIMES OF COVID-19: QUESTIONS AND ANSWERS (CCOO document)

<https://www.ccoo.es/1979b68bcae50758c16051260d72adf8000001.pdf>



#MIRADASVIOLETA COVID-19:
Alerta COVID-19. 3) Tiempos para la conciliación corresponsable

El RD-L 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19 dedica su artículo 6 los derechos de adaptación del horario y reducción de jornada que acrediten deberes de cuidado. Pero:

- Resulta insuficiente una medida que establece la posibilidad de una reducción de jornada de hasta el 100%, lo que conlleva una reducción salarial también del 100%, sin prever ninguna prestación económica compensatoria.
- ¿Cómo podrían adscribirse a esta medida las familias monomarentales, por ejemplo? Estamos hablando de 1,5 millones de hogares encabezados por una madre, de los que 1 de cada 2 están en riesgo de pobreza.
- ¿O las trabajadoras del hogar? ¿O las desempleadas sin prestación? Tratemos de no dejar a nadie atrás.
- Tampoco se observa ninguna medida que avance en la corresponsabilidad de las AAPP, las empresas o los hombres

EN CLAVE VIOLETA
27 DE FEB

23/03
2020

CCOO

<http://www.ccoo.es/Mujeres> <https://www.facebook.com/RevistaTrabajadora> @RevTrabajadora clic

GENDER VIOLENCE CONTINGENCY PLAN FOR THE COVID-19 CRISIS (Government document)

<https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/igualdad/Paginas/2020/170320-covid-viogen.aspx>

MACHO VIOLENCE IN TIMES OF CRISIS COVID-19 (CCOO document)

<https://www.ccoo.es/noticia:471950-->

[Violencias_machistas_en_alarma_permanente_para_garantizar_servicios&opc_id=0033b2cc55d00c07d23b20d7eea38c03](https://www.ccoo.es/noticia:471950--Violencias_machistas_en_alarma_permanente_para_garantizar_servicios&opc_id=0033b2cc55d00c07d23b20d7eea38c03)

EQUAL RIGHTS FOR DOMESTIC WORKERS (CCOO document)

<https://www.ccoo.es/noticia:472581-->

[Trabajadoras_del_hogar_urge_su_equiparacion_dignificacion_y_proteccion&opc_id=0033b2cc55d00c07d23b20d7eea38c03](https://www.ccoo.es/noticia:472581--Trabajadoras_del_hogar_urge_su_equiparacion_dignificacion_y_proteccion&opc_id=0033b2cc55d00c07d23b20d7eea38c03)

#LaMiradaVioleta

#MIRADASVIOLETA COVID-19:
Alerta COVID-19. 2) Trabajadoras del hogar, trabajadoras por igual

Las trabajadoras del hogar no tienen la misma cobertura de derechos laborales y prestaciones sociales que el resto de personas asalariadas

Ni a desempleo, ni a la protección en salud laboral, ni a negociación colectiva

Muchas en economía informal, lo que añade dificultades para acceder a pensión de jubilación

No tienen empleador que pueda acogerse a la tramitación de expedientes de regulación de empleo

Muchas trabajan desde la economía informal, sin estar dadas de alta y están a situaciones de abuso que puede manifestarse en salarios más bajos, jornadas extenuantes, mayor exposición a situaciones de acoso sexual

Y con más exposición a riesgos de contagio y enfermedad en el caso del COVID-19, al no tener cobertura de baja por enfermedad, si caen enfermas, o viendo aumentada su carga de trabajo por el confinamiento familiar o cuidando a personas enfermas sin la necesaria equipación preventiva.

20/03 2020

CCOO

<http://www.ccoo.es/Mujeres> <https://www.facebook.com/RevistaTrabajadora> [@RevTrabajadora](https://twitter.com/RevTrabajadora)

3

DOMESTIC WORKERS IN TIME OF COVID-19. QUESTIONS AND ANSWERS
(CCOO document)

<https://www.ccoo.es/6327485647714007b03e49a7504a7ade000072.pdf>