

**Salut au VII Congrès de l'UIL Rome et Lazio
Rome 28 mai 2018**

Christina Theochari

ECTUN

Chers collègues,

C'est un grand honneur d'être ici à l'occasion du VIIe Congrès de l'UIL de Rome et du Lazio, au nom du réseau ECTUN.

Nous sommes ici sur l'invitation courtoise du Secrétaire Général Alberto Civica, et à cette occasion nous inaugurons la nouvelle ère de notre réseau.

Il ne pouvait pas être plus approprié de commencer à partir d'ici, vue que en Novembre 1985, au cours du troisième Congrès de l'UIL, été née l'idée de créer un Forum permanent des Syndicats des capitales européennes, pour un échange continu d'idées, d'expériences et pour prendre et développer des initiatives sur des thèmes d'intérêt commun.

Trente-trois ans ont déjà passé. Le monde a profondément changé, progressant et régressant en même temps.

Cependant, le besoin d'avoir ce réseau est toujours resté stable; en effet, il est plus nécessaire aujourd'hui que jamais, puisqu'il faut toujours agir en commun, en tant que syndicat, pour faire face à des problèmes similaires.

L'ECTUN a également changé. De la Conférence Permanente qui était auparavant, c'est devenu un réseau ECTUN, qui à partir de cette année possède une structure interne, un Comité Permanent et un Coordinateur, élus. A cette occasion, nous voudrions remercier la CES et personnellement Luca Visentini, pour l'aide substantielle qu'il nous a apportée.

Nous sommes convaincus qu'il vaut la peine d'avoir un tel réseau qui concerne les capitales, parce que tout d'abord, les capitales ont un rôle particulier dans le cadre de chaque pays.

Les capitales ont toujours été le moteur du développement et l'arène de l'innovation sociale, économique et culturelle.

Nous parlons d'innovation technologique qui pénètre de plus en plus la vie quotidienne, liée à la quatrième révolution industrielle, qui donne vie à de nouveaux

modèles, stratégies et paradigmes. C'est une percée technologique qui aura aussi des victimes dans le monde du travail.

Il est assez inquiétant que le Président de la Banque Mondiale ait déclaré que 150 millions de travailleurs perdront leur emploi d'ici à 2022, tandis que 300 millions qui arriveront ne trouveront pas de travail.

Dans l'UE, entre autres, 65% des jeunes diplômés cherchent du travail dans des secteurs en voie de disparition. Aujourd'hui, en Europe, les compétences informatiques sont requises pour 7 travailleurs sur 10.

Les défis pour tous les syndicats et en particulier ceux de capitales européennes sont nombreux.

- Tout d'abord le travail. Nos membres recherchent du travail et des opportunités. Ils veulent laisser derrière eux les années de récession économique et se diriger vers une période de développement et de prospérité dès que possible.
- Conditions de travail et droits des travailleurs, en particulier pour les travailleurs atypiques et précaires.
- Concertation et contacts collectifs de travail.
- Augmentation de salaire, conformément à la campagne de la CES.
- Compétences pertinentes, qui préparent les jeunes travailleurs pour un marché du travail hautement mondialisé, compétitif et complexe.
- Logement confortable à un prix équitable dans des quartiers bien entretenus, dans les capitales qui se développent à une vitesse remarquable
- Villes ouvertes et propres, sans pollution.
- Actions préventives, responsables et durables en matière de changement climatique.
- Des politiques et des outils mieux coordonnés au niveau local, national et européen sont nécessaires pour lutter contre la pauvreté dans les quartiers défavorisés.
- Surmonter les défis auxquels sont confrontés les réfugiés, ce qui est devenu une exigence essentielle pour l'UE.
- Suivre la transition vers l'économie circulaire, dans laquelle la valeur des produits, des matières et des ressources est maintenue dans l'économie aussi longtemps que possible et la production de déchets est réduite au minimum, constitue une contribution essentielle aux efforts consentis par l'Union pour développer une économie durable, à faible intensité de carbone, efficace dans

l'utilisation des ressources et compétitive. L' économie circulaire stimulera la compétitivité de l'Union en protégeant les entreprises contre la rareté des ressources et la volatilité des prix, contribuant ainsi à créer de nouveaux débouchés commerciaux et des modes de production et de consommation innovants et plus efficaces. Elle créera des emplois locaux à tous les niveaux de qualifications et des opportunités pour l'intégration et la cohésion sociales. Dans le même temps, elle permettra d'économiser de l'énergie et contribuera à éviter les dommages irréversibles en ce qui concerne le climat et la biodiversité, ainsi que la pollution de l'air, du sol et de l'eau, causes par l'utilisation des ressources à un rythme qui dépasse la capacité de la Terre à les renouveler.

Il y a encore des problèmes-défis ayant une résonance similaire dans nos capitales et sont des problèmes sur lesquelles nous travaillons en réseau et auxquelles nous continuons à faire face.

Nous, à ECTUN, insistons fortement sur la nécessité et la valeur d'une coopération étroite, c'est un engagement à renforcer notre rôle, notre prestige et notre utilité pour ceux que nous représentons, les travailleurs des capitales européennes.